

## Vedtægter Greve Kultur-Base

Billedskole

Musikskole

Performanceskole

Ungdomsskole

Fritids- og Ungdomsklubberne

*I Greve Kultur-Base arbejder bestyrelse, ledelse og medarbejdere på at skabe et inkluderende miljø, hvor borgere i alle aldre og uanset baggrund, kan udfolde sig, udvikle deres interesse og talenter samt styrke deres sociale kompetencer gennem aktiviteter, undervisning og samvær.*

*Vi ønsker at fremme trivsel, læring, mod og udvikling hos alle vores brugere, elever og frivillige, og vi bidrager aktivt til et lokalsamfund med engagement, kreativitet og fællesskab.*

*Bestyrelsen i Greve Kultur-Base arbejder med de overordnede strategiske linjer for hele Greve kultur-Base, og agerer sparring for ledelsen når de valgte strategier skal ud og arbejde i institutionen.*

*Bestyrelsen har stor fokus på Greve Kultur-Bases arbejde med elever, brugere og borgere i kommenen og Greve Kultur-Bases rolle og placering i Greve Kommune som organisation.*

## Sammensætning og valg

### §1 Bestyrelsens sammensætning

- 2 medlemmer af Byrådet udpeget af Byrådet – for hele valgperioden efter valget til Byrådet
- 2 repræsentanter fra organisationer eller sammenslutninger med særlig interesse for ungdomsskoleområdet, herunder arbejdsmarkedets parter
- 1 elev/brugerrepræsentant – for 1 år
- 1 repræsentant for Greve Kommunes fælleselevråd, valgt af fælleselevrådet – for 1 år
- 1 medarbejderrepræsentant, valgt af MED – for 2 år
- 4 repræsentanter for forældre – for 2 år, vælges forskudt

Der vælges stedfortræder for bestyrelsesmedlemmerne.

Stk. 1.

Tilforordnede uden stemmeret:

Lederen af Greve Kultur-Base

§2 Medlemmer og stedfortrædere udpeget af Byrådet følger, som udgangspunkt, den kommunale valgperiode, medmindre andet fremgår af §2 stk. 1.

Stk. 1

Repræsentanter for organisationer eller sammenslutninger og deres stedfortrædere udpeges af Byrådet og kan udskiftes ved løbende evalueringer af tilstedeværende kompetencer. Hvis bestyrelsen ønsker at tilpasse bestyrelsessammensætningen til de værende og kommende opgaver og drøftelser, kan bestyrelsen beslutte at udskifte repræsentanterne

#### Stk. 2

Elev/brugerrepræsentanten og vedkommendes stedfortræder vælges blandt hele Greve Kultur-Bases (Billedskolen, Musikskolen, Performanceskolen, Ungdomsskolen, kælderbands og klubberne) brugere og elever. Valget er gældende for en periode på 1 år.

Elev/brugerrepræsentanten må ikke deltage i behandlingen af sager vedrørende enkeltpersoner.

#### Stk. 3

Repræsentanten for Greve Fælleselevråd udpeges af fælleselevrådet ved skoleårets første møde. Valget er gældende for en periode på 1 skoleår.

#### Stk. 4

Medarbejderrepræsentanterne vælges af MED-lokaludvalgets medlemmer. Repræsentanterne skal repræsentere to forskellige overenskomster. Valgperioden er 1. år.

#### Stk. 5

Forældrerepræsentanterne vælges ved, at der indbydes til en valghandling. Valgbare er forældre til elever eller brugere i hele Greve Kultur-Base: Billedskolen, Musikskolen, Performanceskolen, Ungdomsskolen og klubberne. Valgperioden er 2 år og der vælges forskudt hhv. 2 og 2 repræsentanter.

**§3** På bestyrelsens første møde efter kommunalvalg vælger de stemmeberettigede medlemmer hhv. en bestyrelsesleder og en vicebestyrelsesleder. Rollefordelingen i bestyrelsen genforhandles hvert år ved en bestyrelsesevaluering.

**§4** Byrådet kan efter anmodning godkende, at et af bestyrelsesmedlemmerne udpeget af byrådet, udtræder af bestyrelsen. I så fald indtræder stedfortræderen for resten af perioden.

#### Stk. 2

Er der ikke en stedfortræder foretages en udpegning for resten af perioden.

### Bestyrelsens mødevirksomhed og forretningsorden

**§5** Bestyrelsen udøver sin virksomhed gennem møder

#### Stk.2

Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne, når der behandles spørgsmål eller emner af særlig interesse for dem, eller når pågældende kan bidrage til belysning af et emne.

### Stk. 3

Ved ønske fra bestyrelseslederen eller fra halvdelen af bestyrelsen kan det besluttes, at hele eller dele af mødet bliver holdt for lukkede døre.

**§6** Bestyrelsen afholder 5 møder i løbet af et år, og herudover så ofte som bestyrelseslederen eller en tredjedel af medlemmerne ønsker, med angivelse af punkt til dagsordenen.

**§7** Bestyrelsen er beslutningsdygtig når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Bestyrelseslederen tæller i denne forbindelse som to stemmer.

### Stk. 2

Ved stemmelighed er Bestyrelseslederens stemme udslagsgivende.

**§8** Der føres referat over bestyrelsens drøftelser og beslutninger. Referatet rundsendes digitalt efter bestyrelsesmødet til kommentarer og godkendelse fra medlemmerne.

**§9** Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

**§10** Lederen af Greve Kultur-Base er sekretær for bestyrelsen. Sekretærrollen kan overdrages til andre efter behov.

### Bestyrelsens beføjelser og opgaver

**§11** Bestyrelsen udøver sin virksomhed indenfor de gældende lovgivninger og de mål og rammer der er fastsat af byrådet.

**§12** Bestyrelsen kan til enhver tid bede om indsigt i økonomiske prioriteringer og forbrug.

Stk. 2 Bestyrelsen agerer sparring ift. Indhold og omfang af tilbud og aktiviteter i hele Greve Kultur-Base.

**§13** Bestyrelsen kan afgive udtalelser og stille forslag til Byrådet om alle spørgsmål, der vedrører Greve Kultur-Base. Bestyrelsen skal afgive svar om alle spørgsmål Byrådet forelægger den.

### Ikrafttrædelse

Denne vedtægt træder i kraft 1. august 2025.